

ПРИНЯТО
решением общего собрания
МБОУ «Сабанчеевская средняя школа»
протокол № 1 «30» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Сабанчеевская средняя школа»
_____/А.В. Тикшайкин/
Приказ № 1 от «30» августа 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников образования муниципального бюджетного образовательного учреждения Атяшевского муниципального района «Сабанчеевская средняя школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Сабанчеевская средняя школа» Атяшевского муниципального района (далее – Положение) распространяется на работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Атяшевского муниципального района «Сабанчеевская средняя школа» и разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, с приказом Министерства образования и науки РФ от 8 ноября 2010 года № 1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации», с приказом Министерства образования Республики Мордовия от 09.09.2011 года №1019 и включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления; условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников образования (далее – работников учреждений) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утверждены Постановлением Главы Администрации Атяшевского муниципального района, с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета Атяшевского муниципального района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета Атяшевского муниципального района.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Процент выплат из стимулирующего фонда (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) муниципальных учреждений определяется приказом руководителя учреждения в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности.

3. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования МБОУ «Сабанчеевская средняя школа»

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

повышающий коэффициент по учреждению;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания.

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
3 Квалификационный уровень	
Имеющую I квалификационную категорию	0,86

Учитель	
имеющее высшее профессиональное образование	0,33
Имеющую I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Имеющий среднее специальное образование	0,86

№ № п/п	Ф.И.О.работника	Квалификационный уровень	Должность	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1.	Тикшайкин Анатолий Васильевич	I квалиф. категория	Директор	0,86 /1,0
2.	Логинова Татьяна Михайловна	I квалиф. категория	Завуч / Учитель	0,86 0,86
3.	Слугина Надежда Николаевна	I квалиф. категория	Завуч /Учитель	0,86
4.	Бояркина Надежда Васильевна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
5.	Бухаркина Раиса Александровна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
6.	Батяркина Наталья Николаевна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
7.	Батяркина Светлана Ивановна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
8.	Тавторкина Ольга Васильевна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
9.	Борисова Надежда Васильевна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
10.	Куркина Нина Алексеевна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
11.	Учеваткина Нина Николаевна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
12.	Миронов Михаил Андреевич	I квалиф. категория	Учитель	0,86
13.	Миронова Валентина Михайловна	I квалиф. категория	Учитель	0,86
14.	Палькин Ефим Ефимович	Высш.квал.категория	Учитель	0,86
15.	Слугина Валентина Ивановна	Iквалиф. категория	Учитель	0,86
16.	Суняйкина Галина Михайловна	I квалиф. категория	Учитель	0,86

17.	Учеваткина Елена Петровна	I квалиф. Категория	Учитель	0,86
-----	---------------------------	---------------------	---------	------

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 10% от базового оклада устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

«Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия;

«Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный работник культуры и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Мордовской ССР, Мордовской АССР, Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

Работникам, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации» выплачивается до 5% от базового оклада.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее – учебно – вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. (По приказу)

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов по учреждению а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы. (Приказ №79 по школе)

Ф.И.О	Должность	Размер персонального повышающего коэффициента
-------	-----------	---

Сайгушкин Александр Васильевич	Водитель	0,5
Сайгушкина Надежда Дмитриевна	Повар	0,1
Суняйкина Татьяна Михайловна	Уборщик служебных помещений	0,05
	Библиотекарь	0,6
Сайгушкина Антонина Федоровна.	Уборщик служебных помещений	0,05
Кузнецова Татьяна Михайловна	Уборщик служебных помещений	0,05
Палькина Татьяна Михайловна	Сторож	0,05

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается начальником Управления образования Атяшевского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа начальника Управления образования Атяшевского муниципального района Республики Мордовия.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются постановлением Атяшевского муниципального района.

3.4. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производится по основной занимаемой должности.

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Выплаты за совмещение должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе	В соответствии со штатным расписанием	0,5 ставки 9881руб. 01коп.

2.3.8. В качестве поощрения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Выплаты за совмещение должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе	В соответствии с тарификацией	Ежемесячные выплаты в размере - 0% от 0,5ст. должностного оклада.

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Выплаты за совмещение должности заместителя директора по воспитательной работе	В соответствии со штатным расписанием	0,5ставки 8783 руб.12коп. 0,5ставки психолога 3553 руб.88коп.

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Выплаты за совмещение должности заместителя директора по воспитательной работе	В соответствии с тарификацией	Ежемесячные выплаты в размере -0% от 0,5ст. должностного оклада.

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Выплаты за совмещение должности педагога-организатора	В соответствии со штатным расписанием	0,25ставки 1903 руб.22коп.

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Выплаты за совмещение должности педагога-организатора	В соответствии с тарификацией	Ежемесячные выплаты в размере -0% от 0,25ст. должностного оклада.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:
повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
персональный повышающий коэффициент;

4.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
Сторож В обязанности которого входит безотлучно находиться на объекте в течении всего времени дежурства; проверять целостность охраняемых объектов, замков, телефона, освещения, наличия и исправности противопожарного инвентаря; при выявлении неисправности или нарушении замков, освещения, водопровода, канализации, теплоснабжения незамедлительно докладывать директору; оформлять прием и сдачу дежурства соответствующей записью в журнале, делать отметки и замечания в книге пожарной безопасности; во время дежурства не допускать прохода посторонних лиц в школу; В случае возникновения пожара в дежурное время: 1. Вызвать пожарную охрану 01. 2. Сообщить директору школы. 3. Приступить к тушению пожара всеми имеющимися первичными средствами пожаротушения.	0,05
Повар В обязанности которого входит своевременное приготовление пищи, контроль качества сырья, поступающего на пищеблок, соблюдение технологий приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарно-гигиенических правил, мытье посуды. Составление меню на каждый день, С-витаминизация пищи.	0,10

<p>Уборщик служебных помещений В обязанности которой входит уборка коридоров, лестничных клеток, служебных и других помещений. Удаление пыли с мебели, подметание и мытье стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, мест перед грузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; влажная уборка стен, дверей потолков, плафонов; сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала</p>	0,05
<p>Рабочий по обслуживанию Обеспечивает всю Административно-хозяйственную работу в школе, обеспечивает без аварийную работу газовых, тепловых и электроустановок.</p>	0,05
<p>Водитель</p>	0,5
<p>Библиотекарь</p>	0,6

4.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на которой она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. (Приказ по школе прилагается)

4.4. Доплаты за расширения зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6.Повышенная оплата работы в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

5.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

5.1.Иные выплаты.

5.1.1.Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

(Приказ по школе)

5.1.2.Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в муниципальные общеобразовательные учреждения Атяшевского муниципального района не позднее 3-х лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Непрерывный стаж педагогической работы	Размер выплаты
Учителю, работающему в сельской местности	
До одного года	4500 рублей
От одного до двух лет	4000 рублей
От двух до трех лет	3500 рублей
От трех до четырех лет	3000 рублей
От четырех до пяти лет	2000 рублей
Учителю, работающему в городской местности	
До одного года	3600 рублей
От одного до двух лет	3300 рублей
От двух до трех лет	3000 рублей
От трех до четырех лет	2700 рублей
От четырех до пяти лет	2000 рублей

5.2.Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. В классах с меньшей наполняемостью размер

ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах, выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

5.3. В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качественный результат труда одновременно;
- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;
- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоения почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия;

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премии за качество выполняемых работ не ограничена.

5.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда.	Размеры доплаты
Сторож	0 %

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые 2 часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.Порядок и условия установления стимулирующего характера

6.1.Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений начальника управления образования Администрации Атяшевского муниципального района, руководителя учреждения образования и др.) выполнение отдельных заданий и срочных работ.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 3 к настоящему Положению.

6.4.При условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

6.5.Премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных средств, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Выработка предложений по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников учреждения осуществляется уполномоченным уставом учреждения органом.

6.6.При премировании по итогам работы за месяц учитываются следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и премирование в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

6.7.Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, внебюджетных средств, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

7. Штатное расписание Учреждения.

7.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Управлением образования Атяшевского муниципального района в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

7.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.4. Численный состав работников Учреждения достаточен для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Штатное расписание муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Атяшевского муниципального района «Сабанчеевская средняя школа» на 2021-2022 учебный год.

№ п/п	Должность	Повышающий коэффициент по званием. долж.	Количество единиц	Ставка	ФЗП по ставкам в месяц	Доплата	Компенсация	ИТОГО зар. плат.	Фонд стимул	Всего зар. плата с фонд. стим
1	Директор	1	1	21957, 80	21957,80			21957,80	6587,34	28545,14
2	Завуч по УВР		0,5	19762,02	9881,01			9881,01		9881,01
3	Завуч по ВР		0,5	17566,24	8783,12			8783,12		8783,12
4	Педагог –организат.	0,86	0,25	3608,00	902,00	1001,22		1903,22		1903,22
5	Водитель	0,1	1	2562,00	2562,00	1427,4	7173,6	11163,00		11163,00
6	Воспитатель по подвозу	0,86	0,5	3608,00	1804,00	2002,44		3806,44		3806,44
7	Рабочий по обслуж	0,05	0,5	2232,00	1116,00	1229,1	3236,4	5581,50		3750,00
8	Повар	0,1	1	2562,00	2562,00	1171,2	7429,8	11163,00		11163,00
9	Уборщицы	0,05	2,7	2232,00	6026,4	6637,14	17476,6	30140,10		30140,10
10.	Библиотекарь	0,6	0,5	3608,00	1804,00	1793,1	1984,4	5581,50		5581,50
11	Сторож	0,05	1	2232,00	2232,00	2458,2	6472,8	11163,00		11163,00
12	Учитель	0,33; 0,6; 0,	15,11	3608	115600,3	4269,7		119870,00		369996,50

	ИТОГО		25,06	89146,06	177034,63	23739,4	43773,6	244547,57		501261,41
--	-------	--	-------	----------	-----------	---------	---------	-----------	--	-----------

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Сабанчеевская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

**Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также
перечень должностей по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению
За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	Работники, занимающие должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	до 0,25
За преподавание национального языка и литературы	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	до 0,15

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате
труда работников МБОУ
Атяшевского муниципального района
«Сабанчеевская средняя школа»

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения
размеров должностных окладов руководителей учреждений образования

Учитель

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Сабанчеевская средняя школа»
Атяшевского муниципального района

Перечень и размеры
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам учреждений образования
(в процентах от базового оклада)

за проверку письменных работ	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	до 10%
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах, за проверку тетрадей.	до 15%
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15%
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	до 10%
за классное руководство	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях:	
1 – 4 классы	до 15%
5 – 11 классы	до 20%

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБОУ «Сабанчеевская средняя школа»
_____/Г.М.Суняйкина/

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Сабанчеевская средняя школа»
_____/А.В. Тикшайкин/
31» августа 2021 года

Положение

о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Атяшевского муниципального района Республики Мордовия «Сабанчеевская средняя школа»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Сабанчеевская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Настоящим Положением, Трудовым Кодексом Российской Федерации, с приказом Министерства образования и науки РФ от 8 ноября 2010 года №1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования Республики Мордовия от 09.09.2011 года №1019.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышение профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

2. Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения эффективности деятельности Учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- **премия** за интенсивность и высокие результаты работы;
- **премия** за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

2.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий руководителя учреждения, **его заместителей**, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией муниципальных целевых программ. При премировании учитывается: интенсивность и напряженность работы; непосредственное участие в реализации муниципальных целевых программ.

Размер **премии** может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к **базовому** должностному окладу с учетом имеющейся нагрузки. Максимальным размером **премии** за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Источником финансирования **премии** за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников Учреждения, вакантных ставок, **средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.**

2.2. Премия за качества выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования»

Размер **премии** может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к **базовому** должностному окладу с учетом имеющейся нагрузки. Максимальным размером **премии** за качество выполняемых работ не ограничена.

Источником финансирования премии за качество выполняемых работ, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников Учреждения, вакантных ставок, **средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы, неиспользованные средства премиальных выплат по итогам работы за месяц.**

2.3. Премии по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Сформированный в Учреждении месячный фонд стимулирования направляется на премирование работников по итогам работы за месяц в следующем соотношении:

- **70%** - на премирование основных работников (учителя)

- **30%** - на премирование прочих работников, включая руководителя Учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам два раза в месяц. Первая до 29 числа каждого месяца и вторая, до 14 числа месяца, следующего за отчетным.

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в зависимости стажа работы, квалификационной категории педагогического работника и учебной нагрузки.

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	%
--	---

Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	56
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	52
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование вторую квалификационную категорию и стаж педагогической работы свыше 20 лет	47
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	26

Работникам из числа административно-управленческого (далее – АУП) устанавливаются плановые премиальные выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	%
Зам. директора по учебной работе	0 % от должностного оклада (0,5 ставки)
Педагог-организатор	0% от должностного оклада (0,25 ставки)
Зам. директора по воспитательной работе	0% от должностного оклада (0,5 ставки)
Рабочий по обслуживанию	0% от должностного оклада (0,5 ставки)
Повар	0% от должностного оклада (1 ставка)
Водитель	0% от должностного оклада (1 ставка)
Библиотекарь	0% от должностного оклада (0,5 ставки)
Воспитатель по подвозу	0% от должностного оклада (0,5 ставки)
Сторож	0% от должностного оклада (1 ставка)

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера **премиальных выплат** на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПР_{мес}$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц;

ПР_{мес} – процент выполнения показателей эффективности за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.4. Размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен в случае:

нарушения трудовой или производственной дисциплины;

невыполнения должностных инструкций;
ухудшение качества образовательных услуг;
нарушение правил внутреннего распорядка;
нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
не обеспечения сохранности имущества

Снижение размера **премиальных выплат** производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе. (Таблица на стр.12.)

Ежемесячные **премиальные выплаты** не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный период.

2.4. Начисление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

2.5. Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;

количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.

2.6. Сумма плановых стимулирующих выплат за месяц формируется как разница между плановым месячным фондом оплаты труда Учреждения и суммой плановых гарантированных выплат. (Приказом по школе)

2.7. Управление образования Администрации Атяшевского муниципального района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей учреждения в объеме до 2% от ФОТ общеобразовательного учреждения по следующей формуле:

$ФОТ_{цст} = ФОТ_{у} \times 0,01$, где:

ФОТ_{цст} – отчисление в централизованный фонд стимулирование руководителей учреждений;

ФОТ_у – фонд оплаты труда Учреждения.

Централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений входит в состав 30% фонда стимулирования из числа АУП, УВП, МОП.

2.8. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Администрации Атяшевского муниципального района от 30 декабря 2010 года № 659 «Об утверждении Положения об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений»

Согласовано
Председатель профкома школы
_____/Г.М.Суняйкина/
31 августа 2021 года

Утверждаю
Директор МБОУ «Сабанчеевская средняя школа»
_____/А.В.Тикшайкин/
31 августа 2021 года

**Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Атяшевского муниципального района
«Сабанчеевская средняя школа» Республики Мордовия на 2021-2022 учебный год.**

№ п\п	Критерии эффективности		Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов по показателю
1	Обеспечение высокого качества обучения и воспитания	1.1.	Сравнительная результативность качества образования на уровне муниципального образования (Средний балл по предмету учащихся, сдавших единый государственный экзамен, в сравнении с тем же показателем, усредненным по общеобразовательным учреждениям муниципального образования)	Выше среднего показателя – 2 балла Ниже - 0 баллов	2

		1.2.	-успешность государственной (итоговой) аттестации обучающихся в 9, 11 классах	Уровень обученности учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 75 - 80% - 3 балла; 60 - 75% - 1 балл; 60 и ниже – 0 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.	5
		1.3.	-результаты внешнего мониторинга (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.)	Показатель качества знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.	6
2	Доступность обучения (учения) за счет разнообразных форм, в том числе дистанционного сопровождения образовательного процесса	2.1	Наличие дистанционного сопровождения образовательного процесса (систематическое ведение «электронного журнала», «электронного дневника»)	за каждый пункт- 1 балл	4
		2.2	Количество учащихся класса, обучающихся в очно/заочной (дистанционной) форме.	1-2 человека - 1 балл 3 и свыше 3-х - 2 балла	2
3	Внедрение современных образовательных технологий	3.1	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе: - использование учебных электронных дисков	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически	3
		3.2	- использование сети Интернет	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически	3
		3.3	- использование компьютерного класса и мультимедийной техники.	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически	3
		3.4	Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	При наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 6 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.	6

		3.5	Создание учителем собственных электронных образовательных ресурсов к урокам	2 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически	3
		3.6	Наличие собственного обновляющегося сайта	3	3
4	Наличие в программе внутреннего мониторинга (аудита) учителя (по каким параметрам) и его работоспособность	4.1	Использование результатов контроля для коррекционной работы учащихся (проведение консультаций, дополнительных занятий,)	1 балл - за каждый вид работы	2
		4.2	Диагностика ключевых компетентностей (метапредметных умений) (на основании аналитических отчетов, справок)	2 балла - за каждый вид	4
		4.3	Анкетирование и наблюдение за личностным развитием учащихся (на основании аналитических отчетов, справок)	2 балла - за каждый вид	4
5	Здоровьесбережение	5.1	Эстетическое оформление предметной среды, учебных помещений с учетом санитарных норм (по итогам административных проверок)	3 балла – «отличное» 2 балла - «хорошее» 1 балл – «удовлетворительное»	3
		5.2	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки, смена видов работы на уроке, дифференциация заданий по категориям учащихся и др.)	1 балл - за каждый вид работы	4
6	Восстановление и развитие традиционной народной культуры	6.1	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников	2 балла- 1-2 мероприятия 4 балла – свыше 2-х	4
7	Особые условия труда				
		7.1	Работа по профилактике противоправного поведения учащихся: -проведение мероприятий по профилактике правонарушений; - отсутствие обучающихся, поставленных на учет в	2 балла- 1-2 мероприятия 3 балла – свыше 2-х 2 балла – отсутствие обучающихся, поставленных на учет в комиссию по делам	9

			комиссию по делам несовершеннолетних	несовершеннолетних	
8	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	8.1	Достижения учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	<p>Очные:</p> <p>региональный уровень; 20 баллов – победитель; 30 баллов- 2победителя; 10 баллов - призер; 20 баллов- 2призера;</p> <p>муниципальный уровень; 5 баллов- победитель; 10 баллов-2победителя; 15 баллов-3победителя; 20 баллов-4победителя 3 балла -призер; 6 баллов-2призера; 9 баллов-3призера 12 баллов-4призера;</p> <p>уровень ОУ. 2 балла – победитель;</p> <p>Заочные:</p> <p>региональный уровень; 4 балла – победитель; 8 баллов-2 победителя; 3 балла - призер; 6 баллов- 2призера;</p> <p>муниципальный уровень; 2 балла- победитель; 4 балла-2победителя; 1 балл -призер; 2 балла-2призера;</p>	20
		8.2	Индивидуальная внеурочная работа со слабоуспевающими учащимися (консультации, дополнительные занятия и др.)	1 балл – за каждый вид работы	3

		8.3	Индивидуальная внеурочная работа с учащимися, проявившими особые успехи в учении (консультации, дополнительные занятия и др.)	1 балл - за каждый вид работы	3
		8.4	Организация и проведение внеклассной работы по предмету (тематический вечер, кружок, предметная неделя и др.)	1 балл - за каждый вид работы	4
9	Профессиональные достижения	9.1	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 30 баллов - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются разовые выплаты. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы-10 баллов.	40
		9.2	Результативное зафиксированное (в дипломах, справках, программках и т.д.) участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	4 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень;	10
		9.3	Участие учителей в муниципальных конкурсах по использованию информационно–коммуникационных технологий	3 балла – призовое место; 1 балл – участие.	3
10	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	10.1	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), (Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	14 баллов (21день) 10 баллов (14дней) 5 баллов (6дней)	21
11	Участие в методической, научно-исследовательской работе	11.1	Руководство и участие в методической, экспертной, научно-исследовательской работе	Республиканский уровень- 10 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов уровень ОУ– 4 балла	10
		11.2	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных	Республиканский уровень- 5 баллов Муниципальный уровень – 3 балла	4

			пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной работе и др.	уровень ОУ – 2 балла	
12	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	12.1	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах	Республиканский уровень – 6 баллов; Муниципальный уровень – 4 балла; Школьный уровень – 1 балл.	6
		12.2	Презентация образовательных программ и другого педагогического опыта общественности. Зафиксированный уровень презентации	Республиканский уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Школьный уровень - 1 балл.	6
13	Расширение обязанностей	13.1	Работа на ППЭ во время проведения единого государственного экзамена и ГИА : организатором и ответственным организатором;	5 баллов	5
		13.2	Выполнение обязанностей председателя профсоюзной организации.	2 балла	2

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда учителя

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Измерители	Баллы
1	Травматизм учащихся во время образовательного процесса	да	-2
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах	да	-2
3	Наличие систематических пропусков учащимися уроков без уважительной причины	да	-2
4	Невыполнение учебной программы	да	-2
5	Нарушение норм техники безопасности	да	-2
6	Нарушения трудовой дисциплины (несвоевременное начало и окончание уроков, опоздание, несоблюдение расписания уроков и режима групп продленного дня)	да	- 1 балл за одно нарушение

Ознакомлены: 31.08.2021 года